



Bericht aan het personeel van Zorgbedrijf Antwerpen

Juni 2021

Beste collega's,

Jullie kregen recent een bericht van jullie CEO met de weinig zeggende titel “Een nieuwe juridische structuur voor Zorgbedrijf Antwerpen”. Uit die communicatie zou eigenlijk moeten blijken dat de personeelsleden zich vooral geen zorgen hoeven te maken over hun werkzekerheid en arbeidsvoorwaarden bij deze grootschalige privatisering. Integendeel, iedereen – burger én personeel - zou er zelfs beter van worden. Maar wie gelooft die onzin?

It's all about the money!

De voorgestelde privatisering heeft niets te maken met het verbeteren van de zorg in Antwerpen, noch met betere arbeidsvoorwaarden voor het personeel. Het gaat uitsluitend om geld. In het recente beleidsakkoord voor de stad Antwerpen is er namelijk afgesproken dat de dotatie van de stad Antwerpen aan het Zorgbedrijf sterk verminderd wordt. Om de stadskas te ontlasten (andere beleidsprioriteiten dan de zorg?) wordt de dotatie teruggeschroefd tot 39,3 miljoen euro in 2020, en in 2025 nogmaals verminderd tot 28,7 miljoen euro. Quasi een halvering van het bedrag dat Antwerpen vandaag nodig heeft om te voldoen aan haar maatschappelijke opdracht. Je hoeft geen rekenkundig wonder te zijn om te beseffen dat deze ‘hakbijlbesparing’ niet zonder gevolgen kan blijven. Om de kloof tussen de noodzakelijke en de afkalkende dotatie te dichten, zijn er maar twee mogelijkheden: ofwel bijkomende inkomsten (van privé-investeerders) aantrekken, ofwel flink besparen.

Privé-investeerders zullen enkel instappen als zij winsten kunnen boeken. Deze optie kunnen we dus al vergeten want de extra uit te keren winsten aan de investeerders verhogen de kostprijs. Besparingen zijn het geliefkoosde instrument van de zelfverklaarde manager. Gezien de personeelskost zwaar doorweegt in de zorgsector, mogen we verwachten dat daar eerst en het diepst gesneden zal worden. Dat kan gaan van het afschaffen van voorzieningen, vergoedingen en toelagen tot ingrijpen in de personeelsaantallen. De schaalvergroting – Zorgbedrijf Antwerpen wordt Zorgbedrijf Vlaanderen? – zou efficiëntiewinsten moeten opleveren. Maar zal dat ooit genoeg zijn om de verminderde dotatie op te vangen en de aandeelhouders te bevredigen?

Houd de dief!

Is er dan met de uitvoering van het privatiseringsplan van de geniale CEO geen enkele meerwaarde te boeken? Jawel, door te vervellen van één publiek Zorgbedrijf naar een constructie van NV's, BV's, VZW's ... hoopt de CEO aan fiscale en parafiscale 'optimalisatie' te kunnen doen. In het Nederlands: belastingen en taksen ontwijken (in het Vlaams: het ene overheidsniveau licht het andere op!). Om de personeelskosten te drukken wil het Zorgbedrijf in de toekomst het personeel onderbrengen in verschillende (voorlopige schatting 8 à 10) paritaire comités, met telkens verschillende arbeidvoorwaarden. Enig criterium daarbij is het streven naar de laagste kost/VTE. Tot daar de zorg voor het personeel!

Dankwoord

In een normaal democratisch bestel is een dergelijke ingrijpende privatisering quasi onmogelijk. Tot op vandaag kunnen de plannen en constructie die de CEO wil uitrollen dan ook de juridische toets niet doorstaan. Om deze 'onwettelijke' constructie te 'wettigen' en een doorbraak te forceren, zijn een aantal Vlaamse parlementairen ingezet om het Decreet Lokaal Bestuur aan te passen aan de wensen van 't Schoon Verdiep'. Democratie à la Flamande! Met dank aan de 'slippendragers-volksvertegenwoordigers' van N-VA, Open Vld en CD&V die er zelfs niet voor terugdeinzen om de coronacrisis te misbruiken om deze ingreep met een spoedprocedure door het Vlaams parlement te jagen en zo het Zorgpersoneel van Antwerpen een mes in de rug planten! En bijzondere dank aan de minister van Binnenlands Bestuur die aan zijn plicht verzaakt en eens te meer de andere kant opkijkt. Schande!

Aanvechten

Wij zijn het tegenover jullie verplicht om de beslissing tot privatisering en commercialisering juridisch aan te vechten, al is het resultaat van dergelijke procedures altijd onzeker. In elk geval zullen we nauwgezet de volgende stappen opvolgen én ingrijpen als er ook maar enigszins wordt geraakt aan jullie loon- en arbeidvoorwaarden. Mogelijks zullen een paar tientallen personeelsleden door de operatie erop vooruitgaan maar vele honderden zullen erop achteruitgaan. Misschien niet meteen morgen maar zeker op langere termijn. Ook dat moeten we kost wat kost vermijden. Wij zullen alle middelen inzetten – hoe ongelijk ook de strijd – om de rechten van het personeel en het openbaar karakter van het Zorgbedrijf te vrijwaren!

Reacties of vragen? Mail naar:

Christoph Vandenbulcke, nationaal secretaris ACV OD ~ christoph.vandenbulcke@acv-csc.be

Willy Van Den Berge, federaal secretaris ACOD LRB ~ Willy.vandenberge@cgspace.be

Christel Demerlier, voorzitter regio Vlaanderen VSOA lrb ~ christel.demerlier@vsoalrb.be